

Deeltijd-WW oplossing voor overbelaste mantelzorger

- FNV wil langdurig zorgverlof regelen à la deeltijd-WW.
- Steeds meer mantelzorgers hebben ook een baan.
- 'Bedrijven moeten helpen.'

Van onze verslaggeefster
Carlijne Vos

AMSTERDAM Mantelzorgers moeten gebruik kunnen maken van deeltijd-WW. Een wettelijk recht om tijdelijk minder uren te werken kan bij overbelaste mantelzorgers de druk van de ketel halen. Het loon wordt dan (deels) gecompenseerd uit de WW-pot.

Dit voorstel van FNV Vakcentrale bracht cao-coördinator Wilna Wind donderdag in tijdens de vierde Nationale Mantelzorglezing, die werd uitgesproken door Alexander Rinnooy Kan, voorzitter van de Sociaal Economische Raad.

Volgens Wind is het wettelijk zorgverlof van tien dagen 'volstrekt ontoereikend' voor mensen die langdurig voor een zieke partner, kind of ouder moeten zorgen. 'Gezien de crisis is dit niet het ideale moment voor dit plan', zegt Wind. 'Maar we moeten ook in de toekomst kijken.' Als iedere werkende elke maand zo'n 3 euro extra in de WW-pot stopt, is dit plan volgens haar financieel haalbaar.

De druk op mantelzorgers neemt fors toe. De bevolking vergrijsst en ouderen blijven langer zelfstandig thuis wonen. Daarnaast wordt er bezuinigd op de gezondheidszorg, terwijl steeds meer mantelzorgers ook een baan hebben. Gevolg is dat veel mantelzorgers overbelast raken en dreigen uit te vallen.

In 2007 waren er 3,4 miljoen mantelzorgers. Ruim 70 procent heeft een baan eraan. Tussen de 50 en 100 duizend werkende man-

telzorgers zijn in dat jaar minder gaan werken of helemaal gestopt met hun reguliere baan. Volgens Rinnooy Kan moeten werkgevers mantelzorgers beter faciliteren. In praktijk blijkt dat slechts 20 procent gebruik maakt van zorgverlof. De gangbare bedrijfscultuur waarin werk en privé gescheiden is, schrikt hen af om daar een beroep op te doen.

Pia Dijkstra, voorzitter van de Taskforce Deeltijdplus, roept werkgevers op zorg bespreekbaar te maken. 'Deze sandwichgeneratie is belast met de zorg voor kinderen én voor ouders, maar ook nodig om de economie draaiende te houden. Help ze dan.'

Mantelzorgers hebben vooral behoefte aan flexibele werktijden. 'Mantelzorgers moeten vaak mee naar een arts en zijn al blij als ze iets later kunnen beginnen of tussendoor weg mogen', zegt Wind. 'Het gaat niet om voltijds verlof.'

