

• Voorzitter Sociaal-Economische Raad bepleit flexibelere werktijden

## 'Koester de mantelzorgers'

Mantelzorgers gaan vaak verloren voor de arbeidsmarkt. Volstaat een cultuuromslag in bedrijven om ze binnenboord te houden of moet er een deeltijd-WW komen voor mensen die gaan zorgen?

**Wilfried van der Bles**

Alexander Rinnooy Kan, voorzitter van de Sociaal-Economische Raad (Ser) heeft ze hoog zitten, de mantelzorgers, mensen die zorgen voor een zieke partner of kind. Zij vormen het 'onmisbare kapitaal voor een betrokken, zorgzame samenleving'.

„Mantelzorgers moet je koesteren”, meent de Ser-voorzitter. Hij sprak gisteren de vierde Nationale Mantelzorglezing uit tijdens een bijeenkomst in Rotterdam, georganiseerd door Mezzo, een organisatie voor mantelzorgers en het Expertisecentrum Mantelzorg.

De loftrompet van Rinnooy Kan heeft een zakelijk kantje. In 2007 zijn 50.000 tot 100.000 werkende mantelzorgers minder gaan werken, dan wel tijdelijk of definitief gestopt met werken. Zij konden de zorg voor hun naaste niet langer combineren met een betaalde baan. Trekt de economie weer aan dan dreigt een groot tekort aan arbeidskrachten. Alle handen zijn dan nodig, ook die van de mantelzorgers.

Een op de acht Nederlanders heeft de zorg voor een zieke, waarvan 71 procent jonger is dan 65 jaar en een betaalde baan heeft. Dat aantal zal stijgen. Immers: steeds meer vrouwen hebben betaald werk. En mensen werken steeds langer door. De

kans stijgt daardoor dat zij thuis voor een zieke partner moeten zorgen. De zorgtaken van familieleden nemen ook toe, doordat ouderen langer thuis blijven wonen, voordat zij naar een verpleeghuis gaan.

Hoe te voorkomen dat mantelzorgers verloren gaan voor de arbeidsmarkt? Maatwerk is het beste, meent Rinnooy Kan. In nieuwe regelgeving ziet hij geen oplossing, zegt hij in een toelichting. „Elke mantelzorger verlangt een eigen vorm van steun. Blauwdrukken helpen niet. Vandaar ook mijn oproep aan werkgevers én werknemers om het maximale te halen uit de bestaande mogelijkheden.”

Rinnooy Kan vindt dat werknemers op hun werk zonder schroom over hun zorgtaken moeten kunnen spreken zonder dat ze scheef worden aangekeken. Ook het management heeft daarin een grote verantwoordelijkheid. De Ser-voorzitter ziet oplossingen in flexibele werktijden, thuiswerken en 'zelffroosteren': in overleg met collega's zelf de werkroosters opstellen.

De overheid zou moeten zorgen voor avondopenstelling van publieke diensten en zorgvoorzieningen.

Slechts twintig procent van de werknemers maakt gebruik van wettelijke verlofregelingen, onder andere vanwege inkomensverlies. Rinnooy Kan vindt het vreemd dat het langdurend zorgverlof voor ernstig zieken maximaal zes weken per jaar duurt en onbetaald is, terwijl het ouderschapsverlof 26 weken duurt tegen betaling van de helft van het minimumloon. Toch pleit hij niet voor het gelijktrekken van beide regelingen. „Dat is voor werkgevers

erg duur. En het biedt geen oplossing. Mantelzorg is vaak een kwestie van jaren.”

Staatssecretaris Bussemaker (volksgezondheid) die op dezelfde bijeenkomst sprak, richtte haar pijlen vooral op de werkgevers. Tot haar schande moest zij erkennen dat de rijksoverheid het er zelf lelijk bij laat zitten. FNV-bestuurder Wilna Wind pleitte – naast een cultuuromslag – voor deeltijd-WW voor mantelzorgers, een soort inkomensdervingsverzekering, te betalen uit een opslag op de WW-premie. „Wij zoeken het in de solidariteit. Maar wij beseffen ook dat die niet eindeloos is. Twintig jaar deeltijd-WW is te lang. De grenzen moeten bij wet worden geregeld.”

### 'Mantelzorger onmisbaar kapitaal voor betrokken samenleving'

**Alexander Rinnooy Kan**

